

## Kandidatenprofil 920.211.790

<b>Angestrebte Position</b>	<b>Personalleitung, Abteilungsleitung, Consulting</b>
<b>Wunschregion</b>	<b>Raum Wien, St. Pölten, Linz</b>
<p>47-jährige Kandidatin, derzeit Head of Human Resources bei einem international tätigen Gastronomie-Großbetrieb/Airline Caterer, gelernte Juristin mit 16 Jahren Berufserfahrung im Arbeitsrecht, Tarifverträgen, Personalmanagement, Digitalisierung in HR sowie Personalentwicklung, zieht aus privaten Gründen nach Österreich, freut sich über interessante Stellenangebote</p>	
<b>Geburtsjahr, Alter Geschlecht</b>	1976, 47 a' weiblich
<b>Staatsbürgerschaft</b>	Deutschland
<b>aktuelle Position</b>	Head of Human Resources
<b>Fachliche Schwerpunkte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung und Verhandlung von flexiblen Arbeitszeitmodellen</li> <li>• Etablierung von HR Dashboards für Führungskräfte</li> <li>• Internationales Recruiting über digitale Medien (Funnels via Social Media zur gezielten Anzeigensteuerung mit leichtem Bewerbungszugang)</li> <li>• Employer Branding (App-basierte candidate journey um den potentiellen BewerberInnen das Unternehmen in Bildern und Videos zu zeigen)</li> <li>• Optimierung der Mitarbeiterkommunikation (Einführung einer Kommunikations-App)</li> <li>• Implementierung neuer HR Systeme und Technologien, Digitalisierung im HR (SAP, Aconso, TDS)</li> <li>• Digitalisierung der Fort- und Weiterbildung (u.a. mit VR und Netflix, um das Lernen bildhafter und leichter erfassbar zu gestalten)</li> <li>• Etablierung eines ganzheitlichen Gesundheits-managements mit nachhaltiger Senkung der Krankheitsquote</li> <li>• Verhandlung von Tarifverträgen/ Betriebsvereinbarungen mit Gewerkschaften und Betriebsräten</li> <li>• Vertretung vor Arbeitsgerichten</li> <li>• Personalentwicklung (Etablierung von Management Audits mit Ableitung von Entwicklungsfeldern für Führungskräfte, Durchführung einer unternehmensweiten Mitarbeiterbefragung und Implementierung der erforderlichen Maßnahmen)</li> </ul>
<b>Werdegang Berufserfahrung (Auszug)</b>	<b>Seit 03/2023:</b> Head of Human Resources, Gastronomie-Großbetrieb/ Airline Caterer G, Deutschland

	<p><b>02/2013 – 02/2023:</b> Personalleitung, Bodenpersonal Großflughafen A, Deutschland</p> <p><b>10/2011 – 01/2013:</b> Referentin Personal &amp; Arbeitsrecht, Flughafen Betriebsgesellschaft, Großflughafen A, Deutschland</p> <p><b>06/2011 – 09/2011:</b> Referentin Personal &amp; Arbeitsrecht, Automobilzulieferer, Deutschland Eigenkündigung nach 6 Wochen</p> <p><b>01/2009 – 05/2011:</b> Leiterin Personal &amp; Recht, Handelsunternehmen Großflughafen E, Deutschland</p> <p><b>02/2006 – 12/2008:</b> Referentin Arbeitsrecht, Flughafen Betriebsgesellschaft, Großflughafen A, Deutschland</p> <p><b>05/2004 – 01/2006:</b> Rechtsanwältin, Rechtsanwaltskanzlei K, Deutschland</p>
<p><b>Ausbildung</b></p>	<p><b>2002 – 2004:</b> Referendariat, Schwerpunkt Arbeits- und Sozialrecht, Oberlandesgericht B, Deutschland</p> <p><b>1995 – 2001:</b> Studium der Rechtswissenschaften, Schwerpunkt Arbeitsrecht, Universität E, Deutschland</p>
<p><b>Resümee und Motivation</b></p>	<p>Die Kandidatin ist 47 Jahre alt und arbeitet derzeit bei einem international tätigen Großunternehmen im Bereich Gastronomie, Ernährung und Catering. Davor war sie zehn Jahre lang Personalleiterin für das gesamte Bodenpersonal eines internationalen Großflughafens. Während dieser Zeit hat sie den gesamten Personalbereich neu aufgebaut, eine Personalstrategie für das Unternehmen entwickelt und umgesetzt. Sie war verantwortlich für die Integration der Belegschaft einer neu erworbenen Tochtergesellschaft an einem anderen Standort. Dazu gehörten die Anpassung der HR-Systeme und die Etablierung einer gemeinsamen Mitarbeiterkultur. Außerdem hat sie flexible Arbeitszeitmodelle eingeführt, Schulungen und Weiterbildungen für die Mitarbeiter digitalisiert und moderne Lernmethoden wie Apps und VR eingeführt. Um die Übersichtlichkeit für Führungskräfte zu verbessern, hat sie ein HR-Portal auf SAP-Basis erstellt und die interne Kommunikation mit einer App für MitarbeiterInnen optimiert.</p> <p>Sie verfügt sie über langjährige Erfahrung im internationalen Recruiting und der Integration ausländischer MitarbeiterInnen in verschiedene Arbeitsbereiche. Sie hat auch Personalentwicklungsprogramme für Führungskräfte des Unternehmens durchgeführt.</p> <p>Generell ist die Kandidatin innovativ, kreativ und empathisch.</p>

Als Managerin hat sie breiten Überblick und Praxiserfahrung in den Bereichen Digitalisierung, Kommunikation, Personalentwicklung, Personalmanagement, Transformation, Employer Branding und Gesundheitsmanagement.

Sie ist eine sehr gute Kommunikatorin und ZuhörerIn mit umfangreichen Referenzen für erfolgreich umgesetzte Projekte. Die MitarbeiterInnen-Zufriedenheit an ihren Arbeitsplätzen hat sich deutlich gesteigert.

Die Kandidatin zieht aus familiären Gründen nach Niederösterreich und ist hinsichtlich des Standortes eines zukünftigen Arbeitgebers flexibel.

Sie möchte ihre Fähigkeiten und HR-Expertise in Einrichtungen des Gesundheitswesens einsetzen und wünscht sich eine Tätigkeit in den Regionen Wien, St. Pölten oder im Großraum Linz.

**Bei Interesse an dieser Kandidatin wenden Sie sich bitte an:**

**Dr. Gerhard Polak, E-Mail: [gpolak@goinginternational.org](mailto:gpolak@goinginternational.org)  
Tel.+43 (0)1 798 2527-1**