

Kandidatenprofil 921.210

Position	Kaufmännische Leitung / KH-Leitung
Berater	Dr. Gerhard Polak, E-Mail: gpolak@goinginternational.org; Tel.+43 (0)1 798 2527-1
Geburtsjahr, Alter Geschlecht	1986, 37a´ Männlich
Staatsbürgerschaft	Deutschland
aktuelle Position	Kaufmännischer Direktor im Mandat / KH-Leitung
Organisatorische Schwerpunkte	<p>Gezieltes Coaching zur Führungskräfteentwicklung, Funktionen im Klinikmanagement</p> <p>Re-Organisation in der Pflegedirektion</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erstellung von Ausfallkonzepten für effektive und wirtschaftliche Personalplanung, Abbau von Arbeitnehmerüberlassungsverträgen • Implementierung häuserübergreifender Ressourcenplanung, Rotationszulage sowie einer Kommunikationsplattform für Planung und Teamentwicklung mit den Leitungen <p>Personalentwicklung im Bereich OP- & Anästhesie-Funktionsdienst</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fächerübergreifende Personalentwicklungsmaßnahmen • Sicherstellung der bereitgestellten OP-Kontingente, Steigerung MitarbeiterInnen-Zufriedenheit und deren Motivation
Werdegang Berufserfahrung (Auszug)	<p>ab 09/2022 Kfm. Klinik Direktor (im Mandat) bei Unternehmensberatung AG, M und B</p> <p>09/2021: Berater für Kliniken, Unternehmensberatung AG, M und B</p> <p>04/2020 - 09/2021: Pflegedienstleitung, Bereich OP, Anästhesie, AEMP, Chirurgische Stationen, OP-Management, Klinikum RO</p> <p>03/2016 - 03/2020: Bereichsleitung in der Funktion als Pflegedienstleistung OP, Anästhesie & Aufwachraum, Krankenhaus R</p> <p>06/2015 - 02/2016: Pflegerische Leitung OP, Universitätsklinikum R</p> <p>02/2013 - 05/2015: Teamleitung OP-Pflege / OP – Koordinator Stabstelle OP Management, Universitätsklinikum M</p> <p>04/2009 - 12/2013: Gesundheits- und Krankenpfleger, Klinikum D</p>

	01/2003 – 03/2009: Gesundheits- und Krankenpfleger, Universitätsklinikum E
Ausbildung & Weiterbildung	2022: MBA Wirtschaftspsychologie 2021: Pflegemanagement (Berufsbegleitend) 2013: Fachweiterbildung zum Fachkrankenpfleger im Operationsdienst 2011: Technischer Sterilisationsassistent 2009: Gesundheits- und Krankenpfleger 2003: Krankenpflegerhelfer 2002: FSJ, Klinikum F-S
mögl. Stellenantritt	3 Monate ab Quartal
Historie und Motivation	<p>Der 37-jährige Kandidat ist zurzeit kaufmännischer Krankenhausdirektor in zwei familiären/kleineren Kliniken. Diese Tätigkeit übt er im Mandat für ein Consulting-Unternehmen aus. Er hat 13 Jahre im klinischen Bereich gearbeitet, zunächst als Krankenpfleger, ab 2013 war er in leitenden Positionen im OP / in der Anästhesie sowie danach im OP-Management tätig.</p> <p>Er hat Pflegemanagement und Wirtschaftspsychologie (MBA) studiert und setzt sein Wissen als Berater und Coach in der Personalentwicklung für klinische Funktionsdienste um. Er hat langjährige Berufserfahrung in der OP-Organisation sowie in der Leitung der Sterilgutaufbereitung und Qualitätssicherung. Er hat mehrere OP-Management-Systeme „mitentwickelt“, implementiert und Personal-Einschulungen durchgeführt.</p> <p>Der Kandidat sucht jetzt eine neue Herausforderung, er interessiert sich für eine Leitungsposition im Funktionsbereich eines größeren Krankenhauses, idealerweise im Bereich OP-Organisation und OP-Management.</p> <p>Aus familiären Gründen interessiert er sich für eine Anstellung in der Nähe seines Lebensmittelpunkts im westösterreichischen Inntal. Eine Vollzeitstelle ohne Remote Work Möglichkeit sollte höchstens 180 km von seinem Wohnsitz entfernt sein, im südlichen Bayern oder in Baden-Württemberg. Wenn im Rahmen seiner neuen Tätigkeit auch 1 - 2 Tage Remote Work pro Woche möglich sind, ist er auch an weiter entfernten Stellen interessiert.</p>